



บัญชีตัวชี้วัดเปรียบเทียบ

ระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล


Thailand Hospital
Indicator Program


THIP

THIP Benchmark KPI
Dictionary 2022





สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resource Management (HRM)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0102	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรที่บาดเจ็บจากการทำงาน	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRM: Percent of employee work-related Injury	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากร (employee) หมายถึง บุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายใต้การจ้างงานหรือภายใต้การดูแลขององค์กรโดยตรง การบาดเจ็บจากการทำงาน (work-related injury) หมายถึง การบาดเจ็บที่เกิดจากอุบัติเหตุที่มีเหตุการณ์เกิดที่ชัดเจน มีกลไกการเกิดที่ชัดเจน เช่น เข็มทิ่มตำ สะดุด เครื่องจักรหนีบ ของหล่นทับก่อให้เกิดการบาดเจ็บโดยตรงที่กระดูก กล้ามเนื้อ เอ็น หลอดเลือด หรือเส้นประสาท จำนวนบุคลากรเฉลี่ยปีงบประมาณ หมายถึง ผลรวมของจำนวนบุคลากรที่คงอยู่ ณ วันแรกและวันสุดท้ายของปีงบประมาณหารด้วย 2 	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อเฝ้าระวังการบาดเจ็บจากการทำงานในบุคลากร	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งของการบาดเจ็บจากการทำงาน
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรเฉลี่ยปีงบประมาณ
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	จำนวนผู้เข้าฝึกงาน/นักศึกษาแบ่งเป็นหลายชั้นปี กิจกรรมที่มอบหมาย อาจไม่ได้เข้ามามีส่วนในการดูแลผู้ป่วยทั้งหมด และการติดตามผลการวินิจฉัยว่ามีภาวะโรคจากการฝึกงาน อาจไม่ได้แสดงผลในช่วงเวลาที่อยู่ในความดูแล เป็นไปได้ยากการแยกกลุ่มเพื่อวิเคราะห์ น่าจะสะท้อนคุณภาพมากกว่า และบางมหาวิทยาลัยมีการจัดเก็บข้อมูลแยกจากกัน	

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resource management (HRM)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0103	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการทำงาน	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRM: Percent of employee work-related illness	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. บุคลากร (employee) หมายถึง บุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายใต้การจ้างงานหรือภายใต้การดูแลขององค์กรโดยตรง</p> <p>2. การเจ็บป่วยจากการทำงาน (work-related illness) หมายถึง การเจ็บป่วยที่เกิดจากการสัมผัสสิ่งที่เป็นอันตรายในการทำงาน (แสง เสียง รังสี ความสั่นสะเทือน ความร้อน สารเคมี ยาเคมีบำบัด เชื้อโรค ฝุ่นละอองต่างๆ) รวมถึง การเจ็บป่วยซึ่งไม่ได้เกิดโดยตรงจากการทำงาน แต่การทำงานทำให้การเจ็บป่วยเป็นมากขึ้น ได้แก่ ปวดหลัง และความเครียดจากงาน</p> <p>3. จำนวนบุคลากรเฉลี่ยปีงบประมาณ หมายถึง ผลรวมของจำนวนบุคลากรที่คงอยู่ ณ วันแรกและวันสุดท้ายของปีงบประมาณหารด้วย 2</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อเฝ้าระวังการเจ็บป่วยจากการทำงานในบุคลากร	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งของการเจ็บป่วยจากการทำงาน
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรเฉลี่ยปีงบประมาณ
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	จำนวนผู้เข้าฝึกงาน/นักศึกษาแบ่งเป็นหลายชั้นปี กิจกรรมที่มอบหมาย อาจไม่ได้เข้ามามีส่วนในการดูแลผู้ป่วยทั้งหมด และการติดตามผลการวินิจฉัยว่ามีภาวะโรคจากการฝึกงาน อาจไม่ได้แสดงผลในช่วงเวลาที่อยู่ในความดูแล เป็นไปได้ยากการแยกกลุ่มเพื่อวิเคราะห์ น่าจะสะท้อนคุณภาพมากกว่าและบางมหาวิทยาลัยมีการจัดเก็บข้อมูลแยกจากกัน	

ประเภท SH03 Human resource and occupational health (HRH)

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational health (HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0301	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ/ เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงาน	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury (Illnesses) frequency rate : IFR	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการวัดอัตราการบาดเจ็บของบุคลากรที่มีการบาดเจ็บซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานในหน้าที่และในเวลางานเท่านั้นเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานในอดีตเท่านั้น</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวรที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้น ๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวนเวรทั้งหมด 200 เวร รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดในเดือนนั้นคิดเป็น $8 \times 200 = 1,600$ ชั่วโมงการทำงาน)</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการป้องกันการเกิดการบาดเจ็บ	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	$d =$ จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	$b =$ จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งสิ้นของบุคลากรในองค์กรในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน หรือ เดือนละครั้ง (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	ครั้งต่อล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (American National Standard Institute; ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational health (HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0302	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury Severity rate (ISR) of direct contact with patients	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการประเมินความรุนแรงของการบาดเจ็บจากจำนวนวันทั้งหมดที่พนักงานต้องหยุดงาน เพื่อรักษาพยาบาลจนกว่าจะกลับไปทำงานใหม่ได้ ต่อชั่วโมงการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมงโดยไม่นับวันที่เข้ารับการปฐมพยาบาลหากมีการเสียชีวิตในงานให้คิดเป็น 8,000 ชั่วโมงที่หายไป</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวลาที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวนเวรทั้งหมด 200 เวร รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดคิดเป็น $8 \times 200 = 1,600$ ชั่วโมงการทำงาน)</p> <p>3. การบาดเจ็บ (injury) หมายถึง เฉพาะการบาดเจ็บเท่านั้น ไม่รวมถึงการเจ็บป่วย (illness) จากโรคที่เกิดจากการทำงาน</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการดำเนินการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ความรุนแรงของการบาดเจ็บลดลง	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนวันที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรหยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน หรือ เดือนละครั้ง (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	จำนวนวันที่หยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่าอย่างน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (American National Standard Institute; ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด	1 ตุลาคม 2559	
เหตุผลของการปรับปรุง	ปรับปรุงครั้งที่ 1 (ตุลาคม 2559): (1)เพิ่มเติมคำนิยาม “การบาดเจ็บ (injury) หมายถึง เฉพาะการบาดเจ็บเท่านั้น ไม่รวมถึงการเจ็บป่วย (illness) จากโรคที่เกิดจากการทำงาน” เพราะความรุนแรงของการเจ็บป่วย (illness) ที่มีผลให้หยุดงานนั้นยังมีองค์ประกอบอื่นๆ อีกมากที่นอกเหนือจากสิ่งแวดล้อม	



<p>หมายเหตุ</p>	<p>(1) บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่</p> <p>2211 แพทย์ทั่วไป</p> <p>2212 แพทย์เฉพาะทาง</p> <p>2221 พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>2222 ผดุงครรภ์วิชาชีพ</p> <p>2230 แพทย์ทางเลือก</p> <p>2240 ผู้ช่วยแพทย์ (เช่น feldsher)</p> <p>2261 ทันตแพทย์</p> <p>2262 เภสัชกร</p> <p>2263 জন.ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2264 นักกายภาพบำบัด</p> <p>2265 โภชนากร</p> <p>2266 นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย</p> <p>2267 นักทัศนมาตรวิชาชีพ</p> <p>2269 ผู้ประกอบวิชาชีพอื่นๆ เช่น นักอาชีวบำบัด</p> <p>3212 জন.เทคนิคพยาบาลวิทยาและห้องปฏิบัติการ</p> <p>3213 ผู้ช่วยเภสัชกร</p> <p>3214 জন.อุปกรณ์การแพทย์เทียม</p> <p>322 พนง.การพยาบาล</p> <p>3251 ผู้ช่วยทันตแพทย์</p> <p>3252 জন.เวชระเบียนและข้อมูลสุขภาพ</p> <p>3253 জন.สุขภาพชุมชน</p> <p>3254 ช่างประกอบแว่นตา</p> <p>3255 ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด</p> <p>3257 ผู้ตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3258 ผู้ปฏิบัติงานด้านรถพยาบาล</p> <p>3259 জন.จ่ายกลาง เวชภัณฑ์กลาง</p> <p>*** แหล่งที่มาของ รหัส code กลุ่มวิชาชีพ</p> <p>1. WHO. Classification of health workforce statistics. Geneva: WHO available from: http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/ (accessed March 05, 2015) ซึ่งเขาใช้ โดยอ้างอิงจากการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลที่มีชื่อฉบับว่า International Standard Classification of Occupation, 2008 revision (ISCO-08)</p> <p>2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลภาษาไทย ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation : ISCO-08. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร; 2553.</p>
-----------------	---



หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational health(HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0303	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury Severity rate (ISR) of non direct contact with patients	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการประเมินความรุนแรงของการบาดเจ็บจากจำนวนวันทั้งหมดที่พนักงานต้องหยุดงาน เพื่อรักษาพยาบาลจนกว่าจะกลับไปทำงานใหม่ได้ ต่อชั่วโมงการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมงโดยไม่นับวันที่เข้ารับการปฐมพยาบาลหากมีการเสียชีวิตในงานให้คิดเป็น 8,000 ชั่วโมงที่หายไป</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวลาที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวน 150 เวน และเข้าเวร 10 ชั่วโมง จำนวน 50 เวน รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมด คิดเป็น $(8*150) + (10*50) = 1,700$ ชั่วโมงการทำงาน)</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการดำเนินการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ความรุนแรงของการบาดเจ็บลดลง	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนวันที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรหยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กรในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน หรือ เดือนละครั้ง (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	จำนวนวันที่หยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (American National Standard Institute; ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	<p>บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่</p> <p>1342 นักบริหารด้านบริการสุขภาพ</p> <p>2131, 2133 นักวิทยาศาสตร์สิ่งมีชีวิต</p> <p>2635 นักสังคมสงเคราะห์ ผู้ให้คำปรึกษา</p>	



	<p>3299 ผู้ประกอบวิชาชีพอื่นๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ ด้านบริหาร ธุรการ คลัง บุคคล ตลาด พัสดุ - กฎหมาย ประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่ สารสนเทศ - เจ้าหน้าที่ วิเทศสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ งานสวนและสนาม - เจ้าหน้าที่ ดูแลความสะอาดอาคารและห้องสุขา - WHO code พนักงานทำงานด้านพื้นฐานอื่นๆ เช่น ผู้ช่วยงานในโรงครัว <p>7115 ช่างไม้</p> <p>7126 ช่างประปา</p> <p>7127 ช่างระบบปรับอากาศและความเย็น</p> <p>7131 ช่างทาสี</p> <p>7212 ช่างเชื่อม</p> <p>7231 ช่างกลและเครื่องจักร</p> <p>74 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>753 เจ้าหน้าที่ งานตัด-เย็บ</p> <p>*** แหล่งที่มาของ รหัส CODE กลุ่มวิชาชีพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. WHO. Classification of health workforce statistics. Geneva: WHO &available from: http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/ (accessed March 05, 2015) ซึ่งเขาใช้ โดยอ้างอิงจากการจัดประเภทอาชีพตาม มาตรฐานสากลที่มีชื่อย่อชื่อว่า International Standard Classification of Occupation, 2008 revision (ISCO-08) 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลภาษาไทย ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation : ISCO-08. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร; 2553.
--	--



หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational Health (HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0306	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงาน ของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury (illnesses) frequency rate (IFR) of direct contact with patients	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการวัดอัตราการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากร ซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานในหน้าที่และในเวลางานเท่านั้น เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานในอดีตเท่านั้น</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวลาที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวนเวรทั้งหมด 200 เวร รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดคิดเป็น $8 \times 200 = 1,600$ ชั่วโมงการทำงาน)</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการป้องกันการเกิดการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	ครั้งต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่าอย่างน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (American national standard institute: ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	พฤษภาคม 2558	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	<p>บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่</p> <p>2211 แพทย์ทั่วไป</p> <p>2212 แพทย์เฉพาะทาง</p> <p>2221 พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>2222 ผดุงครรภ์วิชาชีพ</p> <p>2230 แพทย์ทางเลือก</p> <p>2240 ผู้ช่วยแพทย์ (เช่น feldsher)</p> <p>2261 ทันตแพทย์</p> <p>2262 เภสัชกร</p>	



2263	เจ้าหน้าที่ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
2264	นักกายภาพบำบัด
2265	โภชนากร
2266	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย
2267	นักทัศนมาตรวิชาชีพ
2269	ผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นๆ เช่น นักอาชีวบำบัด
3212	เจ้าหน้าที่เทคนิคพยาธิวิทยาและห้องปฏิบัติการ
3213	ผู้ช่วยเภสัชกร
3214	เจ้าหน้าที่อุปกรณ์การแพทย์เทียม
322	พนักงานการพยาบาล
3251	ผู้ช่วยทันตแพทย์
3252	เจ้าหน้าที่เวชระเบียนและข้อมูลสุขภาพ
3253	เจ้าหน้าที่สุขภาพชุมชน
3254	ช่างประกอบแว่นตา
3255	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด
3257	ผู้ตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
3258	ผู้ปฏิบัติงานด้านรถพยาบาล
3259	เจ้าหน้าที่จ่ายกลาง เวชภัณฑ์กลาง
***	แหล่งที่มาของ รหัส CODE กลุ่มวิชาชีพ
1.	WHO. Classification of health workforce statistics. Geneva: WHO (available from: http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/ (accessed March 05, 2015) ซึ่งเขาใช้ โดยอ้างอิงจากการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลที่มีชื่อฉบับว่า International Standard Classification of Occupation, 2008 revision (ISCO-08)
2.	สำนักงานสถิติแห่งชาติ. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลภาษาไทย ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation : ISCO-08. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร; 2553.




หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational Health (HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0307	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องมาจากงานของบุคลากรกลุ่มที่ ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury (Illnesses) frequency rate (IFR) of non-direct contact with patients	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของ ตัวชี้วัด	1. เป็นการวัดอัตราการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากร ซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานใน หน้าที่และในเวลางานเท่านั้น เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานในอดีตเท่านั้น 2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากร ทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวรที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละ เวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวน 150 เวน และเข้าเวร 10 ชั่วโมง จำนวน 50 เวน รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดคิดเป็น {(8X150) + (10X50)} = 1,700 ชั่วโมงการทำงาน)	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการป้องกันการเกิดการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ หัตถการ ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	ครั้งต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (American national standard institute: ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	พฤษภาคม 2558	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ 1342 นักบริหารด้านบริการสุขภาพ 2131, 2133 นักวิทยาศาสตร์สิ่งมีชีวิต 2635 นักสังคมสงเคราะห์ ผู้ให้คำปรึกษา 3299 ผู้ประกอบวิชาชีพอื่นๆเช่น - เจ้าหน้าที่ ด้านบริหาร ชุรการ คลัง บุคคล ตลาด พัสดุ - กฎหมาย ประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่ สารสนเทศ	


	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ วิเทศสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ งานสวนและสนาม - เจ้าหน้าที่ ดูแลความสะอาดอาคารและห้องสุขา - WHO code พนักงานทำงานด้านพื้นฐานอื่นๆ เช่น ผู้ช่วยงานในโรงครัว <p>7115 ช่างไม้</p> <p>7126 ช่างประปา</p> <p>7127 ช่างระบบปรับอากาศและความเย็น</p> <p>7131 ช่างทาสี</p> <p>7212 ช่างเชื่อม</p> <p>7231 ช่างกลและเครื่องจักร</p> <p>74 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>753 เจ้าหน้าที่ งานตัด-เย็บ</p> <p>*** แหล่งที่มาของ รหัส CODE กลุ่มวิชาชีพ</p> <p>1. WHO. Classification of health workforce statistics. Geneva: WHO (available from: http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/) (accessed March 05, 2015) ซึ่งเขาใช้ โดยอ้างอิงจากการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลที่มีชื่อฉบับว่า International Standard Classification of Occupation, 2008 revision (ISCO-08)</p> <p>2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลภาษาไทย ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation : ISCO-08. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร; 2553.</p>
--	---




หมวด HE: Employee health promotion (E)


ประเภท HE01 Employee health status


หมวดตัวชี้วัด	Employee health promotion	
ประเภทตัวชี้วัด	Employee health status	
รหัสตัวชี้วัด	HE0101	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการตรวจร่างกายประจำปี	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Employee: Percent of employee check-up	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	บุคลากรที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี หมายถึง กรณีเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตรวจสุขภาพตามสิทธิกระทรวงการคลังกำหนด ส่วนลูกจ้างชั่วคราว ตรวจสุขภาพตามนโยบายขององค์กร/ หน่วยงาน	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อส่งเสริมการมีสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากร	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	d = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจร่างกายประจำปี
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรทั้งหมด
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งมาก = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		

หมวดตัวชี้วัด	Employee health promotion	
ประเภทตัวชี้วัด	Employee health status	
รหัสตัวชี้วัด	HE0102	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรที่มีดัชนีมวลกาย (BMI) เกินเกณฑ์มาตรฐาน	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Employee: Percent of employee have exceeding BMI	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	การประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร หมายถึง เป็นการตรวจประเมินหาค่าดัชนีมวลกาย ซึ่งมีการกระทำพร้อมกันกับการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรด้วยการประเมินจากน้ำหนักและส่วนสูง ค่าดัชนีมวลกายที่เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน คือมากกว่าหรือเท่ากับ 23.0	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	มุ่งมองด้าน internal process และทรัพยากรบุคคล	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนบุคลากรที่มี BMI เกินเกณฑ์มาตรฐาน
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจประเมินหาค่าดัชนีมวลกายทั้งหมด
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่าน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		


หมวดตัวชี้วัด	Employee health promotion	
ประเภทตัวชี้วัด	Employee health status	
รหัสตัวชี้วัด	HE0103	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรที่มีพฤติกรรมการสูบบุหรี่	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Employee: Percent of employee have behavior-smoky	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	บุคลากรที่มีพฤติกรรมการสูบบุหรี่	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ประเมินผลลัพธ์ภาวะสุขภาพของบุคลากรตามโรคและพฤติกรรมที่กำหนด	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนบุคลากรที่มีพฤติกรรมการสูบบุหรี่
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรทั้งหมด
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		



หมวดตัวชี้วัด	Employee health promotion	
ประเภทตัวชี้วัด	Employee health status	
รหัสตัวชี้วัด	HE0104	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรเพศชายมีภาวะอ้วนลงพุง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Employee: Percent of employee (male) obesity	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	ภาวะอ้วนลงพุง หมายถึง ภาวะที่มีการสะสมของไขมันในร่างกายบริเวณช่องท้องเกินมาตรฐานวัดรอบเอวตรงตำแหน่งสะดือ โดยใช้สายวัดในช่วงหายใจออกสุด สายวัดแนบกับลำตัว ไม่รัดแน่น และให้ระดับของสายวัดวางอยู่ในแนวขนานกับพื้น โดยรอบเอวของผู้ชายไม่เกิน 90 เซนติเมตร	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ประเมินผลลัพธ์ภาวะสุขภาพของบุคลากรตามโรคและพฤติกรรมที่กำหนด	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนบุคลากรเพศชายที่ได้รับการวัดรอบเอวและมีค่ารอบเอวมมากกว่า 90 เซนติเมตร
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรเพศชายที่ได้รับการวัดรอบเอวทั้งหมด
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		

หมวดตัวชี้วัด	Employee health promotion	
ประเภทตัวชี้วัด	Employee health status	
รหัสตัวชี้วัด	HE0105	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรเพศหญิงมีภาวะอ้วนลงพุง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Employee: Percent of employee (female) obesity	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	ภาวะอ้วนลงพุง หมายถึง ภาวะที่มีการสะสมของไขมันในร่างกายบริเวณช่องท้องเกินมาตรฐานวัดรอบเอวตรงตำแหน่งสะดือ โดยใช้สายวัดในช่วงหายใจออกสุด สายวัดแนบกับลำตัว ไม่รัดแน่น และให้ระดับของสายวัดวางอยู่ในแนวขนานกับพื้น โดยรอบเอวของผู้หญิงไม่เกิน 80 เซนติเมตร	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ประเมินผลลัพธ์ภาวะสุขภาพของบุคลากรตามโรคและพฤติกรรมที่กำหนด	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนบุคลากรเพศหญิงที่ได้รับการวัดรอบเอว และมีค่ารอบเอวมมากกว่า 80 เซนติเมตร
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรเพศหญิงที่ได้รับการวัดรอบเอวทั้งหมด
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		



หมวดตัวชี้วัด	Employee health promotion	
ประเภทตัวชี้วัด	Employee health status	
รหัสตัวชี้วัด	HE0106	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Employee: Percent of employee received Influenza immunization	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	บุคลากรได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ หมายถึง การที่บุคลากรได้รับการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล เพื่อป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในแต่ละปี	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ประเมินผลลัพธ์อัตราบุคลากรได้รับการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรทั้งหมด (1 มิถุนายน สิ้นสุด 30 กันยายน ของทุกปี)
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *	National hospital Organization Clinical Evaluation Index 2009 (In Japanese): 87.3	
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งมาก = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I (เป็นตัวชี้วัดที่เพิ่มมาใหม่ในปี 2558) National hospital Organization Clinical Evaluation Index 2009 (In Japanese)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		